

УДК 328.18

Ю. А. Кириллова

Yu. A. Kirillova

Кириллова Юлия Александровна, студент 4 курса, КГПИ ФГБОУ ВО «КемГУ», г. Новокузнецк, Россия.

Kirillova Yulia Aleksandrovna, 4th year student, Kuzbass Humanitarian Pedagogical Institute of Kemerovo State University, Novokuznetsk, Russia.

ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МОЛОДЁЖНОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА В КРУПНОМ ГОРОДЕ

FEATURES OF STAFFING AND PROFESSIONAL COMPETENCIES OF REPRESENTATIVES OF THE YOUTH GOVERNMENT IN A LARGE CITY

Аннотация. В статье представлены проблемы привлечения молодежи к управлению в крупном городе. Представлены потенциальные способы и техники решения данного вопроса.

Annotation. The article presents the problems of attracting young people to management in a large city. Potential ways and techniques of solving this issue are presented.

Ключевые слова: профессиональные компетенции, молодежь, правительство, местные органы власти.

Keywords: professional competencies, youth, government, local authorities.

Молодежное правительство – общественное объединение, созданное администрацией города с целью обучения и продвижения молодых профессионалов для работы на муниципальной службе. Во время работы в молодежном правительстве участники проекта изучают деятельность структурных подразделений и ведомств в качестве «дублеров» руководителей. Работа в молодежном правительстве ведется на общественных началах. Оно способствует решению проблемы кадрового обеспечения администрации города, созданию и развитию новых проектов, в том числе через участие в грантовых конкурсах. В Новокузнецке стоит вопрос о привлечении молодых людей к управлению муниципальным образованием, повышение активности населения в решении вопросов местного самоуправления, развитие активной гражданской позиции.

Как правило, Молодежные правительства активно работают на уровне регионального правительства [1], в муниципалитетах на данный момент времени нет ярко выраженной тенденции.

В городе Новокузнецке с 2009 года функционирует Молодежный парламент. Это постоянно действующий коллегиальный совещательный орган при Новокузнецком городском Совете народных депутатов, созданный для обеспечения взаимодействия между органами местного самоуправления Новокузнецкого городского округа и молодыми гражданами, подготовки рекомендаций по решению актуальных социальных проблем и политических вопросов с учетом мнения молодежи. Целью деятельности Молодежного парламента является развитие и реализация потенциала молодежи в интересах России, содействие в приобщении молодых граждан к парламентской деятельности, формирование их правовой и политической культуры, поддержка гражданской активности молодежи, подготовка перспективных кадров для органов местного самоуправления, муниципальных предприятий и учреждений Новокузнецкого городского округа. Основные задачи:

- содействие социальному, правовому, образовательному, культурному, нравственному, патриотическому и физическому развитию молодежи;
- поддержка гражданской активности молодежи;
- содействие государственным органам и органам местного самоуправления в осуществлении молодежной политики;
- обеспечение взаимодействия Молодежного парламента с органами местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, Молодежным парламентом Кузбасса при Законодательном Собрании Кемеровской области-Кузбасса, другими молодежными объединениями, действующими на территории Новокузнецкого городского округа;
- представление интересов молодежи в городском Совете и администрации города Новокузнецка и др.

По роду своей деятельности некоторые задачи совпадают с задачами Управления культуры и молодежной политики, другими отраслевыми задачами структурных подразделений исполнительной власти города. С Управлением культуры и молодежной политики работа происходит не на постоянной основе. Помощь в реализации социально значимых акций на территории города оказывают крайне редко. Частое явление – молодежь города жалуется на непрозрачность отбора, при попадании в резерв никто в дальнейшем не выходит на связь.

Опираясь на опыт некоторых крупных городов России, есть запрос на создание правительства, основной задачей которого будет подготовка будущих кадров и создание кадрового резерва. База для этого уже создана – в Новокузнецке уже восьмой год проходит конкурс «Дублер – НК», участники которого на протяжении нескольких месяцев работают с руководителями структурных подразделений города, и по итогам работы пополняют кадровый резерв администрации.

С помощью Молодежного правительства молодые люди могут реализовывать свой потенциал, развивать новые проекты на территории города, приобрести необходимый опыт и компетенции для дальнейшей работы, а самое главное – кадровый резерв помимо конкурса «Дублер – НК» будет пополняться ещё и членами Молодежного правительства. К основным задачам будут относиться:

- внесение предложений на стадии разработки проектов постановлений и распоряжений администрации города;
- создание и реализация социально-значимых проектов для города;
- формирование в молодежной среде правовой культуры, гражданского и патриотического сознания;
- разработка механизмов стимулирования социально-активной молодежи, поддержки ее творческих инициатив;
- содействие подготовке кадров для органов местного самоуправления города;
- обеспечение участия представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления города (заседания администрации города, публичные слушания и т.п.);
- привлечение научного и творческого потенциала молодежи города к решению задач, стоящих перед органами местного самоуправления;
- проведение форумов, конференций, круглых столов и других мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в управление городом.

Как правило, у молодых людей не хватает определенных компетенций для создания проектов, навыков публичного выступления, эффективных коммуникаций и т.д. В основном это все относится к так называемым soft skills или гибким навыкам. С текущего года обучающая программа в проекте «Дублер – НК» будет расширена. Предлагается привлечь спикеров для проведения лекций по основным направлениям гибких навыков. Далее со спикерами будет проработана образовательная программа, чтобы проводить лекции и мастер-классы вне конкурса, для работы с потенциальными кандидатами. Ведь важен не только отбор и грамотная работа с активной молодежью, знания и навыки также играют важную роль для итогового результата.

Список литературы

1. Козачинская, Д. Ю. Проектная деятельность Молодежного правительства Свердловской области [Текст]. / Д. Ю. Козачинская // Академическая публицистика, 2020. – № 9. – С. 193-199.