УДК 378.1:005

В. Г. Михайлов, Я. С. Михайлова

V. G. Mikhailov, Y. S. Mikhailova

Михайлов Владимир Геннадьевич, к.т.н., доцент, зам. директора Института экономики и управления КузГТУ, г. Кемерово.

Михайлова Яна Сергеевна, ассистент кафедры производственного менеджмента, Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева, г. Кемерово.

Vladimir Mikhailov, Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, Deputy Director of the Institute of Economics and Management Kuzbass State Technical University named after T. F. Gorbachev, Kemerovo.

Mikhailova Yana Sergeevna, Assistant of the Department of Industrial Management, Kuzbass State Technical University named after T. F. Gorbachev, Kemerovo.

ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА ИНСТИТУТА КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ЭЛЕМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

FORMATION AND IMPLEMENTATION OF A COMPREHENSIVE PLAN OF THE INSTITUTE AS AN EFFECTIVE ELEMENT OF THE MANAGEMENT UNIT

Аннотация. *В статье исследуется такой важный элемент управления образовательным подразделением вуза как комплексный план. Для анализа эффективности практического использования проведен SWOT-анализ комплексного плана, включающий выделение его сильных и слабых сторон, возможностей и угроз.*

Annotation. *The article examines such an important element of management of the educational unit of a higher educational institution as a comprehensive plan. To analyze the effectiveness of practical use, a SWOT analysis of a comprehensive plan was carried out, including the identification of its strengths, weaknesses, opportunities and threats.*

Ключевые слова: *управление, планирование, комплексный план, вуз, подразделение, SWOT-анализ.*

Keywords: *management, planning, integrated plan, university, division, SWOT-analysis.*

Современное социально-экономические развитие государства, реформирование высшей школы и усиливающиеся внешние вызовы определяют огромное значение эффективного управления отдельными подразделениями. Отличительной чертой факультета или Института вуза является повышение организационно-экономической и финансовой самостоятельности при принятии и реализации управленческих решений, в том числе в виде формирования плана финансово-хозяйственной деятельности и комплексного плана подразделения в целом. Такая инновационная практика применяется в Кузбасском государственном техническом университете имени Т. Ф. Горбачева [1].

Каждое структурный элемент формирует такой план на календарный год, который для образовательных подразделений включает следующие направления:

- совершенствование и модернизация образовательной деятельности;
- совершенствование и модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- академическая мобильность и международная деятельность;
- совершенствование финансово-экономической и материально-технической базы;
- внеучебная воспитательная работа.

Все представленные направления включают мероприятия, необходимые для решения конкретных поставленных задач, с указанием сроков исполнения, ответственных лиц и ресурсного обеспечения. Комплексные планы являются гибкими и могут корректироваться в течение календарного года в зависимости от изменения внутренней и внешней среды. Кроме того, их можно характеризовать как «встречные», учитывающие стратегические показатели, определяемые высшим руководством, и возможности низшего звена (кафедр) как элементов организационно-экономической инфраструктуры вуза.

Для анализа комплексного плана Института целесообразно использование соответствующей матрицы, представленной в таблице 1 [2].

Таблица 1

Матрица SWOT-анализа комплексного плана Института

Сильные стороны	***Слабые стороны***
1.Максимальный охват основных направлений деятельности подразделения.	1.«Перенапряженные» плановые показатели, определяемые «сверху».
2.Наличие измеримых численных показателей.	2.Высокая зависимость ресурсного обеспечения от результатов финансово-хозяйственной деятельности вуза и подразделения.
3.Взаимоувязка направления деятельности подразделения, решаемых задач и разработанных мероприятий.	3.Несоответствие планового периода комплексного плана (календарный год) с планом работы подразделения и кафедр (учебный год).
Возможности	***Угрозы***
1.Использование плана в качестве индикатора эффективности работы подразделения.	1.Невыполнение плановых показателей, связанных с внешними контрагентами, например, НИР и международная деятельность.
2.Соизмерение эффективности работы аналогичных подразделений вуза, например, Институтов или факультетов.	2.Искажение объективного результата, обусловленное «запаздыванием» выполнения показателей из-за внешних факторов, например, выход научных публикаций в следующем году относительно отчетного периода.
3.Определение собственного потенциала для дальнейшего развития подразделения.	3.Изменение (ужесточение) показателей внешней среды, неподконтрольных подразделению, например, сокращение бюджетного набора обучающихся, сложности опубликования научных статей в высокорейтинговых научных изданиях и другие.

Анализ таблицы показывает, что в разработанной матрице SWOT-анализа представлены все необходимые элементы: сильные, слабые стороны, возможности и угрозы комплексного плана подразделения. Разработка и реализация такого плана позволяет не только эффективно осуществлять текущее управление, но и определять потенциальные «точки роста» для дальнейшего стратегического развития подразделения.

Основные сложности в реализации комплексного плана связаны с изменением параметров внешней среды, где особую роль играет профильное министерство, определяющее важнейшие показатели работы вуза.

Другая проблема вызвана достаточно сложной системой формирования планируемых показателей, где применяется трудоемкий механизм «встречных» планов, которые одновременно «спускаются» с верхнего уровня управления и «поднимаются» с низового организационного элемента, например, кафедры. Результатом этих процессов является план, включающий стратегические требования, адаптированные к возможностям рядовых подразделений-исполнителей, включая ресурсную составляющую.

Имеющаяся практика формирования и реализации комплексного плана Институтами, факультетом и другими подразделениями КузГТУ позволяет сделать вывод об его эффективном использовании в целях управления, что особенно важно в современных условиях динамично меняющейся социально-экономической ситуации.

Список литературы

1. Официальный сайт ФГБОУ ВО «КузГТУ» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : www.kuzstu.ru
2. Михайлов, В. Г. Применение SWOT-анализа для оценивания эффективности системы эколого-экономических показателей [Текст]. / В. Г. Михайлов, Я. С. Михайлова // Тезисы докладов 82-й научно-технической конференции профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и аспирантов (с международным участием) «Экономика и управление производством». – Минск : БГТУ. – 2017. – С. 128-130.